

PROGRAMME DE FORMATION
« Optimiser son management intergénérationnel »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Favoriser la qualité du travail collaboratif entre générations, faire de la diversité un atout au service de la performance de l'équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Managers et responsables d'une équipe composée de personnes issues de différentes générations
Formation accessible aux personnes à mobilité réduite

PRÉ REQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

LIEU DE FORMATION

Formation inter-entreprises : Strasbourg
Formation intra-entreprise : dans les locaux du client
Accessible en formation à distance (FOAD)

DURÉE ET HORAIRE

14 heures, soit 2 jours
Le matin de 9h00 à 12h30
L'après-midi de 13h30 à 17h00

DATES DE FORMATION

En inter-entreprise : la formation démarre le premier lundi de chaque trimestre
En intra-entreprise : la formation démarre aux dates définies avec le client, indiquées sur la convention de formation signée par les deux parties

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives avec mises en situation / exercices pratiques / jeux de rôle / travaux en sous-groupes avec analyse et consolidés, exposés théoriques

PROFIL DE LA FORMATRICE

Carole ALLOMBERT, disposant d'une expertise métier et pédagogique pouvant être accompagnée d'un(e) intervenant(e) expert(e) dans le domaine du management
Formatrice experte dans le domaine du management après plus de 20 ans à des postes d'ingénieur commercial grands comptes et de directrice d'agence
DESU conseil en RH, DEA Sciences humaines, bac+4 Marketing International et Management,
DUT Techniques de commercialisation
Titre de Formatrice Professionnelle pour Adultes (FPA)

SUIVI ET EVALUATION

Avant la formation : test de positionnement individuel permettant une évaluation diagnostique

Questionnaire Google Forms envoyé à chaque stagiaire pour recueillir des attentes spécifiques
Mail d'invitation pour donner du sens à la formation, rappeler les objectifs et les grandes lignes du contenu

Pendant la formation : rappel des objectifs de la formation et du programme en début de formation, évaluation des apprentissages tout au long de la formation.

A l'issue de la formation : test de fin de formation, évaluation individuelle de la satisfaction à chaud, évaluation individuelle à froid sous forme d'un questionnaire 6 à 12 mois après la formation.

Attestation de fin de formation.

Attestation de présence et d'assiduité individuelle.

Certificat de réalisation.

COÛT PEDAGOGIQUE NET DE TVA

Formation inter-entreprises : 990 € / participant(e)

Formation intra-entreprise : à partir de 3 300 € la session

MODALITES DE FORMATION EN FOAD (formation à distance)

La formation peut être suivie via la plateforme ZOOM.

Pour participer à cette action de formation dans de bonnes conditions, une simple connexion à Internet et une webcam sont nécessaires.

En cas de difficulté pour se connecter, le formateur est disponible au numéro de téléphone indiqué ci-dessous.

Evaluation continue pendant la formation à travers de nombreux exercices pratiques à réaliser en ligne avec un corrigé fait par le formateur.

Emargement électronique à chaque séance de formation ou attestation d'assiduité signée par le stagiaire en fin de formation.

En fin de formation, le stagiaire complète et renvoie l'évaluation à chaud de la formation.

Modalités techniques d'assistance :

Messagerie : carole.allombert@co-performer.fr

Téléphone : 06 69 65 76 54

<https://support.zoom.us/hc/fr/articles/201362003> concernant l'utilisation de l'outil ZOOM

Visioconférence : ZOOM

PROGRAMME DE FORMATION

Comprendre les fondamentaux de l'intergénérationnel

- Appréhender les enjeux stratégiques du management intergénérationnel
- Identifier nos perceptions relatives aux 4 générations présentes en entreprise
- Se familiariser avec le cadre de référence propre à chaque génération

Exercices de mise en pratique

Optimiser le fonctionnement d'une équipe intergénérationnelle

- Identifier les atouts de chaque typologie de génération
- Faire des différences une force au service de la performance
- Saisir les opportunités liées à la mixité des équipes

Exercices de mise en pratique sur l'optimisation du fonctionnement d'une équipe intergénérationnelle

Adapter son style de management dans un contexte interculturel

- Découvrir les opportunités d'un Management situationnel
- Ajuster son style de Management aux générations baby-boomers X, Y et Z
- Découvrir les actions à mener pour impliquer et responsabiliser chacun

Mises en situation

Mettre en œuvre une communication efficace au sein de son équipe intergénérationnelle

- Comprendre les attentes de chacun en situation professionnelle
- Adapter son style de communication managériale
- Favoriser les échanges et la coopération entre les membres de l'équipe

Exercices de mise en pratique

Dépasser les contraintes auxquelles le manager doit faire face

- Gérer les conflits intergénérationnels
- Accueillir un nouveau collaborateur issu d'une autre génération
- Intégrer les méthodes d'apprentissage de chaque génération

Mises en situation

Programme mis à jour le 01/02/2026